

## 1.1 KAM-beleidsverklaring

De directie van Adriaan van Erk Bouwbedrijven ziet het als haar plicht al haar activiteiten, producten en diensten te realiseren met goed opgeleid personeel, de meest geschikte materialen, gereedschappen en middelen ten einde te voldoen aan de vastgestelde en vanzelfsprekende eisen en wensen van opdrachtgevers.

Het beleid is er op gericht om iedere medewerker (ingehuurde en eigen medewerkers) op de meest veilige manier aan het arbeidsproces te laten deelnemen, de veiligheid en gezondheid op zo goed mogelijke wijze te beschermen (voorkomen van persoonlijk letsel), het algemeen welzijn van de medewerkers te bevorderen en het milieu zo weinig mogelijk schade toe te brengen. Dit zal o.a. worden bereikt door jaarlijkse doelstelling te formuleren die gericht zijn op een continue verbetering van de milieuzorg

Daarnaast voert het bedrijf een duidelijk beleid om medewerkers die arbeidsongeschikt zijn terug te brengen in het bedrijf. Indien nodig zal dit geschieden op een aangepaste werkplekken of door middel van aangepaste werkmethoden.

Eenzijds zal de directie, boven de wettelijke voorschriften, zelf initiatieven nemen ter verhoging/verbetering van kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu. Anderzijds zal de directie een beroep doen op de medewerking van alle medewerkers. Dit is een continu proces.

Van alle medewerkers, zowel in lijn als in staffunctie, wordt geëist dat zij de doelstellingen van de directie mede onderschrijven. Van ieder personeelslid wordt verwacht dat hij/zij zijn/haar arbeid uitvoert, overeenkomstig de veiligheids- en milieuregels van het bedrijf.

Bovendien wordt van iedereen verwacht dat men collega's die op een onveilige, ongezonde en/of milieuonvriendelijke manier arbeid verrichten, hierop attent maakt.

Het doel is een zo groot mogelijke betrokkenheid van allen bij het naleven van de wettelijke voorschriften en de verplichtingen op het gebied van kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu, die uit deze beleidsverklaring voortvloeien.

Door middel van klanttevredenheidsonderzoek en –metingen probeert het bedrijf tevens de opdrachtgevers- en klanttevredenheid continu te vergroten.

Het systeem en de onderliggende procedures, documenten etc. zullen worden benut om een proces in stand te houden dat zorgt draagt voor corrigerende en eventueel preventieve maatregelen om verdere optimalisatie van een KAM-bewuste organisatie te bewerkstelligen

Voor het bovenstaande is een zorgsysteem opgezet. Dit systeem wordt door een extern onafhankelijk certificatiebureau periodiek getoetst aan de vigerende versies van ISO 9001, VCA\* \* en ISO 14001

Hierbij wordt het volgende toepassingsgebied (scope) gehanteerd:

### **Het uitvoeren van werkzaamheden in de B&U sector**

December 2014

Namens de directie van

Adriaan van Erk Groep  
A.H.A van Erk

Adriaan van Erk Bouw BV  
A.Houweling

Rehorst Bouw BV  
A. Houweling

Slavenburg Bouw BV  
W.L.M. de Hart

Missie/doelstellingen:

De bouwbedrijven binnen de Adriaan van Erk Groep zijn gerenommeerde bedrijven in de sector. De bedrijfsactiviteiten zijn erop gericht om de verworven marktpositie te behouden en daar waar mogelijk verder te versterken.

Door o.a. te investeren in kwaliteit, kennis en vakmensen beogen de bouwbedrijven binnen de Adriaan van Erk Groep dit te bereiken.

De bouwbedrijven binnen de Adriaan van Erk Groep willen voor hun klanten verder uitgroeien tot een betrouwbare partner die borg staat voor een gedegen vakmanschap e.e.a. conform de wens van de klant en haar medewerkers.

Daarnaast wensen de bouwbedrijven binnen de Adriaan van Erk Groep voor hun omgeving uit te groeien tot bedrijven waar het goed en veilig werken is voor haar medewerkers en derden en die de zorg voor het milieu hoog in het vaandel hebben staan.

De doelstellingen worden jaarlijks bepaald op basis van de bevindingen van het afgelopen jaar en de verwachting van het komende jaar. De doelstellingen worden weergegeven in een jaarplan.